

СОГЛАСОВАНО

Постановление администрации
муниципального образования город
Краснодар от _____ № _____
«О согласовании Положений об
оплате труда по платным услугам»

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ СОШ № 47

Н.А.Ворновская
« ____ » _____ 20 ____ г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда по платным услугам, оказываемым муниципальным общеобразовательным учреждением средней общеобразовательной школой № 47 г. Краснодара

Раздел I Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда по платным услугам, оказываемым муниципальным общеобразовательным учреждением средней общеобразовательной школой № 47 г. Краснодара (далее - Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 47 г. Краснодара (далее – МОУ СОШ № 47), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.

2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников за оказание платных услуг.

3. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом МОУ СОШ № 47 и лицензией на право ведения деятельности МОУ СОШ № 47 имеет право оказывать платные услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, сверх установленного муниципального задания (далее - Платные услуги) и платные дополнительные образовательные и иные услуги, не относящиеся к основным видам деятельности: обучение по дополнительным образовательным программам, преподавание специальных курсов и циклов дисциплин, репетиторство, занятия с обучающимися углублённым изучением предметов и другие услуги, не предусмотренные соответствующими образовательными программами и федеральными государственными образовательными стандартами (далее - Дополнительные услуги);

4. Настоящее Положение не распространяется на оплату труда работников МОУ СОШ № 47 за оказание услуг (выполнение работ) в пределах установленного муниципального задания.

5. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
решением городской Думы Краснодара от 25.05.2006 № 10 п. 10 «О порядке установления тарифов на услуги муниципальных предприятий и учреждений муниципального образования город Краснодар»;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 25.03.2011 № 1968 «О Порядке определения платы за оказание муниципальным бюджетным учреждением, находящимся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, гражданам и юридическим лицам услуг, относящихся к основным видам деятельности».

6. Оплата труда работников МОУ СОШ № 47 устанавливается с учётом: единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

муниципального правового акта о применении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и отдельных муниципальных учреждений отрасли «Образование» муниципального образования город Краснодар;

мнения профсоюзного комитета.

7. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 13 настоящего Положения.

8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утверждённого на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

10. Оплата труда работников МОУ СОШ № 47 за оказание платных услуг производится в пределах фонда оплаты труда, заложенного в тариф. При расчёте учитывается весь период оказания услуги.

Раздел II

Порядок и условия оплаты труда

11. Расчёт оплаты труда работникам МОУ СОШ № 47 за оказание платной услуги производится исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, утверждённых муниципальным правовым актом о применении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и отдельных муниципальных учреждений отрасли «Образова-

ние» муниципального образования город Краснодар.

12. Оплата труда работникам МОУ СОШ № 47 за оказание Дополнительных услуг рассчитывается в соответствии с пунктом 3.5 решения городской Думы Краснодара от 25.05.2006 № 10 п. 10 «О Порядке установления тарифов на услуги муниципальных предприятий и учреждений муниципального образования город Краснодар» на основе величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Краснодарском крае.

12.1. Кратная величина прожиточного минимума рассматривается как оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работников МОУ СОШ № 47.

12.2. Коэффициент кратности величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Краснодарского края, применяемый для определения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников МОУ СОШ № 47 (далее - коэффициент кратности) устанавливается в следующих размерах:

для оплаты труда педагогического и учебно-вспомогательного персонала, непосредственно оказывающего Дополнительные услуги, коэффициент кратности равен трём;

для оплаты труда административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, не участвующего непосредственно в оказании Дополнительных услуг, коэффициент кратности равен двум;

для оплаты труда младшего обслуживающего персонала коэффициент кратности равен одному.

12.3. Размер оклада (должностного оклада) ставки заработной платы рассчитывается следующим образом:

$$O = \text{Мин} \times K, \text{ где}$$

O - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

Мин - величина прожиточного минимума для трудоспособного населения в Краснодарском крае;

K - коэффициент кратности.

12.4. Оплата труда работников, непосредственно оказывающих Дополнительные услуги, рассчитывается исходя из почасовой оплаты труда.

12.5. Размер оплаты за один час работы определяется путём деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы основного персонала за установленную норму часов работы в неделю в соответствии с действующими нормативными правовыми актами на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

12.6. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путём умножения нормы часов работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

12.7. Ежемесячная доплата директору МОУ СОШ № 47 за организацию и контроль по осуществлению Дополнительных услуг рассчитывается по каждой услуге отдельно и устанавливается в размере 5 процентов от фонда оплаты труда работников, непосредственно оказывающих Дополнительные услуги.

13. В целях поощрения работников за общие результаты труда в МОУ СОШ № 47 устанавливается премия по итогам работы за период (действия услуги).

При премировании учитывается:

интенсивность и высокие результаты работы (фактическая посещаемость детей в группе, фактическая наполняемость группы, отзывы родителей (законных представителей) и т.д.);

успешное и добросовестное исполнением работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Премия по итогам работы за период (действия услуги) выплачивается за счёт доходов, полученных от оказания Дополнительных услуг. Размер премии определяется в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

14. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

15. Решение о выплате премии принимается директором МОУ СОШ № 47 с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников) в пределах средств, полученных от оказания Дополнительных услуг и направленных МОУ СОШ № 47 на оплату труда работников.

16. Оплата труда работников МОУ СОШ № 47, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

В этих целях работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

за работу на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

за специфику работы педагогическим и другим работникам в МОУ СОШ № 47;

за сверхурочную работу.

17. Компенсационные выплаты работникам МОУ СОШ № 47, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

18. Начисления на оплату труда производятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Раздел III

Штатное расписание

19. Директор МОУ СОШ № 47 формирует и утверждает штатное расписание в пределах фонда оплаты труда за оказание платных услуг в соответствии с материалами по экономическому обоснованию тарифов, по согласованию с департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар.

Мнение профсоюзного комитета учтено:

Председатель профсоюзного комитета

МОУ СОШ № 47

_____ Т.И.Жуляева

«_____» _____ 2011 г.