

Мнение профессионального союза учителей:  
но:

Председатель профсоюзного комитета  
М.В. Даренская

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ СОШ № 47  
Т.В. Легостаева

## ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда по платным услугам, оказываемым  
муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением муниципалитетского образования город Краснодар средней общеобразовательной школой № 47**

### Раздел I

#### Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда по платным услугам, оказываемым муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением муниципалитетского образования город Краснодар средней общеобразовательной школой № 47 (далее - Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципалитетского образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 47 (далее - Учреждения), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.

2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников за оказание платных услуг.

3. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и лицензией на право осуществления образовательной деятельности МБОУ СОШ № 47 имеет право сверх установленного муниципального задания, оказывать услуги (выполнять работы), относящиеся к его основным видам деятельности, для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях (далее - Платные услуги) и платные дополнительные образовательные услуги, не относящиеся к основным видам деятельности (далее - Дополнительные услуги).

4. Настоящее Положение не распространяется на оплату труда работников МБОУ СОШ № 47 за оказание услуг (выполнение работ) в пределах установленного муниципального задания.

5. Настоящее Положение разработано в соответствии с:  
решением городской Думы Краснодара от 25.05.2006 № 10 п. 10 «О порядке установления тарифов на услуги муниципальных предприятий и учреждений муниципалитетского образования город Краснодар»;

постановлением администрации муниципалитетского образования город Краснодар от 25.03.2011 № 1968 «О Порядке определения платы за оказание муниципальным бюджетным учреждением, находящимся в ведении департамента образования администрации муниципалитетского образования город Краснодар, гражданам и юридическим лицам услуг, относящихся к основным видам

деятельности».

6. Оплата труда работников МБОУ СОШ № 47 устанавливается с учётом: единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

муниципального правового акта о применении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и отдельных муниципальных учреждений отрасли «Образование» муниципального образования город Краснодар.

7. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 14 настоящего Положения.

8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудо-вые обязанности), не может быть ниже утверждённого на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

10. Оплата труда работников МБОУ СОШ № 47 за оказание платных услуг производится в пределах фонда оплаты труда, заложенного в тариф. При расчёте учитывается весь период оказания услуги.

## Раздел II

### Порядок и условия оплаты труда

11. Расчёт оплаты труда работникам МБОУ СОШ № 47 за оказание платной услуги производится исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, утверждённых муниципальным правовым актом о применении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и отдельных муниципальных учреждений отрасли «Образование» муниципального образования город Краснодар.

12. Оплата труда работникам МБОУ СОШ № 47 за оказание платных услуг рассчитывается в соответствии с Постановлением «Об утверждении цен на платные дополнительные образовательные услуги, относящиеся к основным видам деятельности, оказываемые муниципальным бюджетным общеобразова-

тельным учреждением муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школой № 47» №6656 от 02.09.2013г..

12.1. Оплата труда работников, непосредственно оказывающих Платные услуги, рассчитывается исходя из почасовой оплаты труда.

13. Руководителю МБОУ СОШ № 47 за организацию и контроль по осуществлению Платных услуг устанавливается премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год).

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается за счёт доходов, полученных от оказания Платных услуг. Конкретный размер премии определяется в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

14. В целях поощрения работников за общие результаты труда в МБОУ СОШ № 47 устанавливается премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год).

При премировании учитывается:

интенсивность и высокие результаты работы;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается за счёт доходов, полученных от оказания Платных услуг. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

15. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

16. Решение о выплате премии принимается директором МБОУ СОШ № 47 с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников) в пределах средств, полученных от оказания Платных услуг и направленных МБОУ СОШ № 47 на оплату труда работников.

17. Оплата труда работников МБОУ СОШ № 47, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

В этих целях работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

за работу на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

за специфику работы педагогическим и другим работникам в МБОУ СОШ № 47;

за сверхурочную работу.

18. Компенсационные выплаты работникам МБОУ СОШ № 47, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

19. Начисления на оплату труда производятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

### **Раздел III**

#### **Штатное расписание**

19. Директор МБОУ СОШ № 47 формирует и утверждает штатное расписание в пределах фонда оплаты труда за оказание платных услуг в соответствии с материалами по экономическому обоснованию тарифов, по согласованию с департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар.